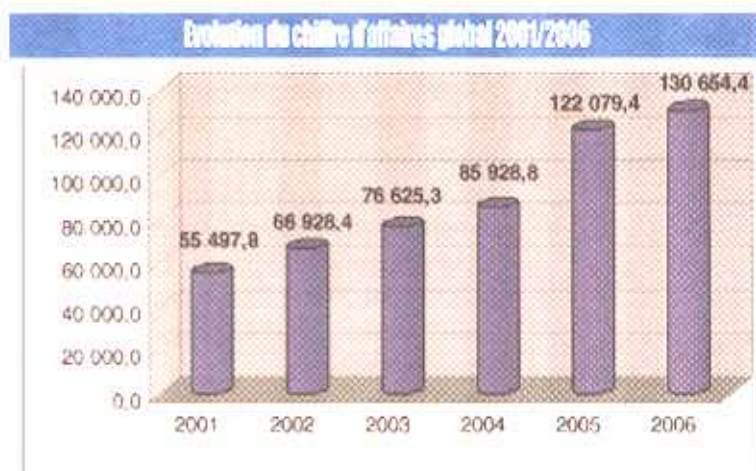


La flexibilité pour lutter contre le chômage

- En 2006, plus de 11.300 missions ont été gérées par Manpower.
- 70% des collaborateurs intérimaires sont bancarisés, avec un salaire mensuel moyen de 2.500 DH.
- Le Code du travail dérange toujours par sa durée limitative de 6 mois.

Dans son bilan annuel de l'intérim, Jamal Belhach, Directeur Général de Manpower Maroc, a été nettement optimiste. «Plus de 11.300 missions ont été gérées par notre structure en produisant 10 millions d'heures de travail». La répartition par tranche d'âge des collaborateurs en 2006 montre que 49% des intérimaires ont moins de 29 ans, tandis que ceux qui ont plus de 40 ans arrivent quand même à toucher le seuil de 10,42%. De son côté, la répartition par tranche de salaires mensuels montre que 73% des intérimaires touchent seulement le SMIG, tandis que la tranche de salaires



Source: Manpower Maroc

“*La nouvelle loi pousse l'ensemble des acteurs à être plus transparents et à agir dans un cadre plus réglementaire.*”

se situant au-delà de 4.000 DH ne représente que 5% des profils recrutés. Cette typologie de l'intérimaire a été complétée par d'autres indicateurs révélés par J. Belhach, comme par exemple ceux relatifs à l'application du Code du travail. «La nouvelle loi pousse l'ensemble des acteurs à être plus transparents et à agir dans un cadre plus réglementaire», a remarqué le Directeur Général de Manpower Maroc qui a ajouté : «mais les entreprises désirent faire appel à l'intérim se trouvent encore plus hésitantes, à cause de la durée». Il faut dire que la période de 6 mois est assurément une durée très limitative pour les collaborateurs comme pour les clients. Aussi, les entreprises semblent craindre les nouvelles procédures et se plaignent souvent de ne pas disposer de la flexibilité qu'elles souhaitent.

D'un autre point de vue, l'évolution de l'offre d'emploi par famille de fonctions révèle que le profit «commercial/vente» est prédominant. Les postes informatiques et techniques viennent très loin en deuxième position.

La ville de Casablanca s'accapare 72% des offres d'emploi avec un net regain pour le secteur industriel qui occupe la première position en besoin d'intérimaires. Le recours des employeurs aux annonces d'emploi a augmenté en 2006 de 63,81%. Les objectifs 2007 de Manpower tablent sur un chiffre d'affaires de l'ordre de 160 millions de DH et l'ouverture d'une nouvelle agence durant ce mois de mars à Casablanca. Une autre agence de recrutement sera ouverte en juin prochain. □